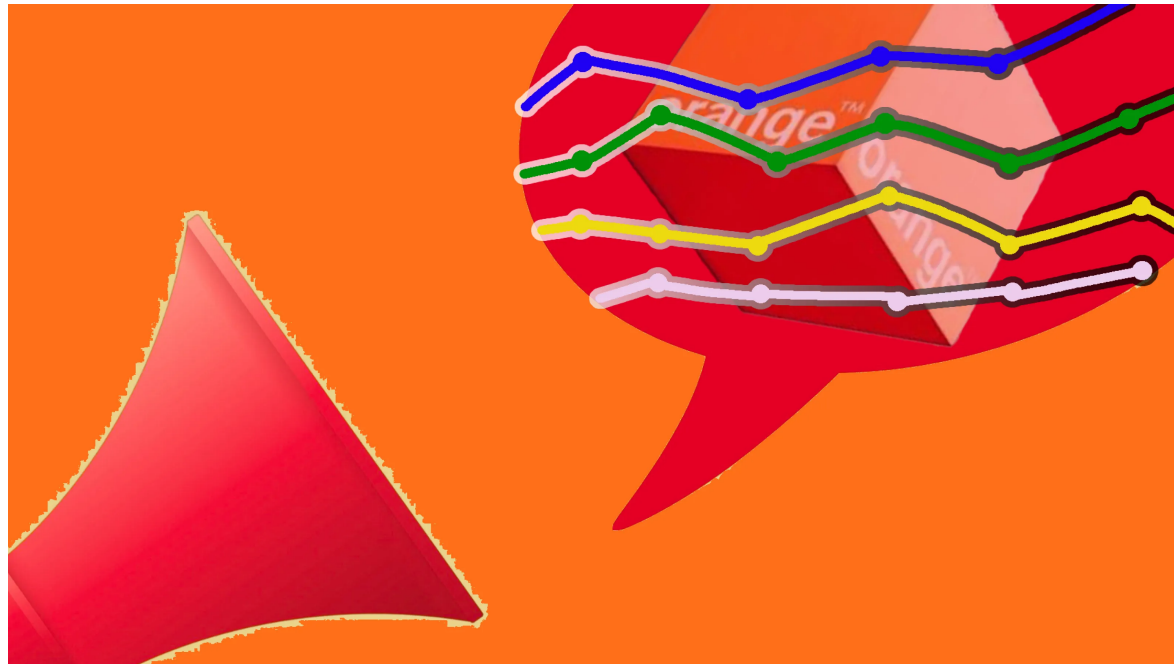


Orange Groupe : Des résultats record...Et pour les salarié.es ?

31 juil. 2026 [Activités télécom](#)

Temps de lecture **3 minutes**



L'entreprise va très bien. Et les salarié.e.s dans tout ça ?

Montreuil, le 31 juillet 2026

Les résultats du premier semestre 2026 sont sans appel : Orange est en excellente santé financière. Les chiffres parlent d'eux-mêmes :

20,9 milliards d'euros de chiffre d'affaires (+3,5 %)

6,1 milliards d'euros d'EBITDAaL (+5 %)

1,35 milliard d'euros de résultat net ajusté (+11,8 %)

2,2 milliards d'euros de cash-flow organique (+30 %)

1,9 milliard d'euros de free cash-flow all-in (+774 millions d'euros)

Signe que la direction elle-même juge la dynamique durable : elle relève ses objectifs pour 2026. Une chose est certaine : les salariés d'Orange créent de plus en plus de richesses.

À quoi sert cette richesse ?

La trésorerie générée par les salariés Orange a permis :

L'acquisition à 100 % de MasOrange, pour 4,25 milliards d'euros versés en numéraire

La préparation du rachat partiel de SFR

D'investir plusieurs milliards d'euros dans les Data Centers et l'intelligence artificielle

De maintenir un dividende élevé pour les actionnaires (0,79 euro par action pour 2026)

La Direction ne manque donc pas de moyens. Elle investit, elle rachète, elle développe de nouvelles activités et confirme sa capacité et sa volonté de rémunération du capital.

Et les salariés dans tout ça ? Sans les salariés, pas de résultats records !

Ces excellents résultats ne sont pas tombés du ciel. Ils sont le fruit :

De l'engagement quotidien des salariés

Des gains de productivité réalisés dans tous les métiers

Pendant que l'entreprise annonce des performances historiques, les salariés continuent pourtant à subir :

Des suppressions massives d'emplois, Orange a d'ailleurs provisionné 1,3 milliard d'euros en 2025 au titre de son accord de Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels (GEPP)

Des réorganisations incessantes

Des équipes sous tension

Une intensification de leur travail

Une pression toujours plus forte sur leurs objectifs

Cette situation n'est pas acceptable.

Le vrai débat : le partage des richesses créées

Lorsque les résultats battent des records, la question n'est plus de savoir si l'entreprise a les moyens : ***elle les a !***

La véritable question est désormais : ***comment cette richesse est-elle répartie ?***

Pourquoi les actionnaires verraient-ils leurs dividendes sécurisés, pendant que les salariés devraient toujours fournir plus d'efforts ?

Pourquoi financer de nouvelles acquisitions tout en continuant à supprimer des postes ?

Pourquoi rechercher toujours davantage de gains de productivité alors que l'entreprise affiche une rentabilité exceptionnelle ?

La CGT FAPT revendique un autre partage de la valeur

Les salariés ne demandent pas des félicitations, ils demandent leur juste part des richesses qu'ils créent. La CGT FAPT exige :

Le 13e mois de salaire, en complément des autres rémunérations revalorisées

De véritables augmentations générales des salaires

Une révision des classifications et des grilles de qualification, pour reconnaître réellement les compétences exercées

Des recrutements externes en CDI pour alléger durablement la charge de travail

L'arrêt des suppressions d'emplois et des restructurations permanentes

La réinternalisation des activités sous-traitées, avec proposition d'embauche aux sous-traitants qui le souhaitent

Des investissements dans les compétences, les conditions de travail et les métiers de demain

Parce qu'une entreprise performante doit aussi être performante socialement.

Et les salariés dans tout ça ? La CGT FAPT pose la question. À la Direction d'y répondre.

Parce que d'autres choix sont possibles, rejoignez la CGT FAPT

Téléchargez le communiqué

[La Poste : 100 jours Bis à Léré,](#)

[Retraités - Flash info 2026 - n°8](#)

