

Mai 2026

Chez Orange, des NAO en baisse. La direction a refusé une « clause de revoyure » à l'accord salarial. Dans le même temps, elle continue dans sa volonté d'augmenter la rémunération des actionnaires et de ses hauts dirigeants au détriment des salariés.

Les autres entreprises du CAC40 ont une moyenne de rendement de 3%. Si Orange appliquait ce taux, il y aurait une modération à 0,50 €/action par rapport à la situation actuelle. Cela réduirait de 665 millions d'€ le montant du dividende versé.



Avec ces 665 millions d'euros conservés, la CGT proposerait :

- ➡ Une augmentation de 500€ par mois pour toutes et tous
- ➡ La mise en place d'un 13ème mois en complément des rémunérations actuelles. Orange... seule entreprise du CAC40 à ne pas faire bénéficier à ses salariés du 13ème mois !
- ➡ Le financement de la transition écologique, et la hausse des investissements en R&D
- ➡ Un véritable plan de reconnaissance des compétences et l'égalité salariale immédiate Femmes/Hommes
- ➡ Une charge de travail cohérente avec la réinternalisation des activités
- ➡ La réinternalisation de l'activité et des emplois, avec embauche au sein d'Orange des sous-traitants qui le souhaitent.

En plus de la spoliation des richesses créées par notre travail la Direction s'entête à mettre en place des outils IA de flicage pour toujours plus de rentabilité ! Mettons fin à :

- MAXINTERVENTION
- MAIA
- APC

A cela s'ajoute toutes les conséquences de la mise en place de Regain changement de poste, mobilités géographiques, changement hiérarchique, éloignement du terrain des prises de décisions.

**Toutes les raisons de nous mobiliser
le 19 mai pour gagner sur nos revendications !**

