

Ne nous laissons pas faire chez Orange !

Quel que soit le gouvernement ou la direction, **les sacrifices pour le monde du travail, ça suffit !** D'autres choix sont possibles, y compris chez Orange.

Après nous avoir pris deux années de vie à la retraite, le gouvernement veut encore faire payer les salarié·es, les précaires, les retraité·es et les malades :

Chez Orange, la direction applique la même logique de reculs sociaux :

- **Projet REGAIN** : suppressions de postes, mobilités forcées, incertitudes sur l'avenir des salarié·es,
- **Déploiement de l'IA et de Speech Analytics** : surveillance accrue, déshumanisation du travail, menaces sur l'emploi et la qualité de service,
- **Filialisation du réseau de distribution** : remise en cause de notre modèle social, précarisation des emplois,
- **Externalisation des activités et recours massif à la sous-traitance** : perte de savoir-faire, dégradation des conditions de travail,
- **Pression sur les effectifs et conditions de travail dégradées,**
- **Remise en cause de nos acquis sociaux** (congrés, télétravail, protection sociale d'entreprise...).

Le prétexte de tous ces reculs ? Toujours le même : faire des économies, améliorer la compétitivité, répondre aux exigences des actionnaires...

Mais pendant ce temps, Orange continue de verser des dividendes massifs et de bénéficier d'aides publiques, sans contrepartie pour l'emploi ou les conditions de travail !

De l'argent, il y en a... Il faut une vraie justice fiscale et sociale !

- **Taxer les patrimoines, les dividendes et les rachats d'action,**
- **Remettre à plat les 211 milliards d'euros d'aides publiques annuelles aux entreprises,**
- **Rétablir l'ISF et instaurer une vraie progressivité de l'impôt,**
- **Investir dans l'emploi, la formation et les conditions de travail,**
- **Arrêter les suppressions de postes, la filialisation et l'externalisation,**
- **Protéger notre protection sociale d'entreprise** et nos acquis collectifs,
- **Augmenter les salaires** pour vivre dignement de notre travail.

Répondre aux priorités des salarié·es d'Orange

- Revaloriser les salaires et les carrières,
- Garantir l'emploi et stopper les plans de suppressions de postes (REGAIN, filialisation, externalisation...),
- Encadrer l'usage de l'IA et de Speech Analytics pour protéger nos métiers et nos droits,
- Améliorer les conditions de travail et la qualité de vie au travail,
- Protéger notre Sécurité sociale d'entreprise,
- Financer les services internes et les moyens pour bien travailler partout sur le territoire.

En grève et en manifestation le 18 septembre

Lieu et horaires sur <https://carte.cgt.fr>

D'une colère populaire à des mobilisations :

Le chemin vers des avancées pour toutes et tous chez Orange !

Le ras-le-bol social est énorme, y compris dans notre entreprise.
Grâce à notre mobilisation, nous pouvons faire entendre nos revendications et peser sur les choix de la direction.

Ce n'est pas qu'une question de gouvernement ou de direction, c'est une question de justice sociale et de respect des salarié·es !

- Pétition unitaire : <https://stopbudgetbayrou.fr>
- Simulateur CGT pour calculer l'impact du budget sur notre quotidien : <https://cgt.fr/simulateur>
- Carte CGT des mobilisations : <https://cgt.fr/carte>

Le 18 septembre, on s'organise chez Orange

On se mobilise dans l'unité syndicale !



Bulletin de contact et de syndicalisation CGT

Nom : Prénom :
Adresse :
Code Postal : Ville :
(facultatif) Téléphone perso : pro :
Grade/ Classification : Métier :
Service/Bureau (nom et adresse) :

