

Journal CGT du CSEE n° 3 de la DO GNE - Mars 2025



Restructurations et stress chez salariés.

Edito

Les salariés d'Orange expriment une souffrance croissante, révélée par une enquête du CNPS, indiquant une détérioration des conditions de travail. Les effectifs ont diminué de 20% en trois ans, et 50% des employés craignent pour leur emploi. La CGT appelle à un moratoire sur les réorganisations, à une revalorisation des salaires et à un plan de prévention des risques psychosociaux. La direction doit écouter les alertes des salariés et changer sa politique sociale. La mobilisation est essentielle pour faire entendre ces revendications.

La direction continue le démantèlement de nos boutiques via le plan Libellule.

Fermetures de boutiques

Les élus CGT s'opposent à la fermeture des boutiques de Sarreguemines, Berck et Montbéliard, soulignant le mal-être des salariés et l'impact négatif

sur leur vie personnelle et professionnelle. Ils demandent des postes de reclassement à proximité et la prise en charge des coûts de mobilité. Les fermetures sont perçues comme déshumanisées et sans considération pour les employés. Les élus attendent des réponses concrètes de la direction pour accompagner cette transition.

Changement d'horaires

Les élus CGT s'opposent aux modifications des horaires de la boutique de Metz pour plusieurs raisons : impact négatif sur l'équilibre vie professionnelle/personnelle, augmentation des contraintes et fatigue, risque de baisse de la satisfaction client, concertation insuffisante avec les salariés, et manque d'analyse de l'impact économique et social. Ils demandent à la direction de revoir le projet en tenant compte des contraintes des salariés et d'explorer des alternatives.

Relocalisation

La CGT soutient la relocalisation de la boutique Orange de Boulogne-sur-Mer vers le centre commercial E. Leclerc, motivée par une optimisation de la performance commerciale. Cependant, des préoccupations subsistent concernant l'impact sur les employés, la dépendance à l'attractivité du centre commercial, le suivi des performances post-ouverture et l'accompagnement aux nouvelles technologies. Le vote est favorable sous réserve de mesures d'accompagnement renforcées et d'un suivi rigoureux des indicateurs de performance.

Travail dominical

La CGT s'oppose à l'ouverture dominicale des boutiques Orange en 2025-2026, citant des impacts négatifs sur les conditions de travail des salariés, des problèmes organisationnels, un bilan économique incertain et une atteinte à la cohésion sociale. Ils soulignent que la pression managériale pourrait contraindre les employés à se porter volontaires et que cela nuirait à l'image d'Orange en tant qu'employeur responsable. Ils demandent des solutions alternatives respectant l'équilibre vie professionnelle/vie personnelle.

La CGT exige des engagements clairs :

- Des propositions de postes en nombres et à proximité
- La prise en charge des coûts induits par les mobilités à l'initiative de l'entreprise
- Tenir compte des contraintes des salariés et explorer des alternatives
- Un plan d'accompagnement renforcé
- Un suivi rigoureux post restructuration
- Le respect de l'équilibre vie privé/vie professionnelle



Bulletin de contact et de syndicalisation CGT

Nom : Prénom :

Adresse :

Code Postal : Ville :

(facultatif) Téléphone perso : pro :

Grade/ Classification : Métier :

Service/Bureau (nom et adresse) :

Fédération nationale des salariés du secteur des activités postales et de télécommunications CGT
263, rue de Paris - Case 545 - 93515 Montreuil Cedex Tél. 01 48 18 54 00 C.C.P. Paris 20376 D Site : www.cgt-fapt.fr Mail : fede@cgt-fapt.fr



CGT FAPT DO-GNE
✉ Mail: elus@cgt-dogne.fr

<https://www.cgtfapt-orange.fr/>



La CGT FAPT

Syndiquez-vous, rejoignez la CGT FAPT !

Bulletin d'adhésion de la fédération CGT du secteur des activités postales et télécommunications

<https://adhesionfapt.lacgt.fr/>

👉 La fédération CGT des salariés et retraités des activités postales et télécoms!

www.cgt-fapt.fr

