



Conseil de surveillance Orange Actions

Liste de nos candidats



**1. Laila
Chatraoui
DTSI**



**2. Jérôme
Maneuf
Orange Wholesale**



**3. Laurence
Lemosquet
OBS SCE**



**4. Nicolas
Masuer
OBS SA**



**5. Magali
Vallée
DO GO**



**6. Olivier
Lefebvre
DO GNE**



**7. Houda
David
DO GO**



**8. Alparsan
Poyraz
DO IDF**



**9. Sandrine
Ville
Innovation**



**10. Luis
Da Mota
Globecast**



**11. Malika
Abouzrou
DTSI**



**12. Christophe
Cariou
OBS SCE**



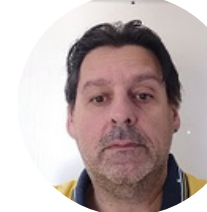
**13. Isabelle
Masclet
DO GSO**



**14. Laurent
Guy
DO GSE**



**15. Karine
Herbay
DO GNE**



**16. Eric
Gardinetti
DO GNE**



**17. Nabila
Belhadj Salah
Innovation**



**18. Pierre
Chaussoneaux
DO GNE**



**19. Aurore
Perot
DO GNE**



**20. Franck
Balusson
DTSI**



**21. Corinne
Dijoux
DO GSO**



**22. Fabrice
Lebrun
DTSI**



**23. Clémentine
Riou
DO GNE**



**24. Ruddy
Boa
Soft@Home**

**Retrouvez la vidéo de nos candidats
qui vous expliquent tout sur
www.cgtfapt-orange.fr**



Du 19 au 21 novembre 2024

Votre intérêt, le vote CGT !



Conseil de surveillance Orange Actions

Élection de vos représentants



10 ans de mauvaises décisions

24 Mrd € de bénéfices réalisés

20 Mrd € reversés en dividendes

92% échappent aux salariés et retraités

Chute de 30% de la valeur de l'action

Conditions de travail qui se dégradent et avenir flou

On continue vraiment comme ça... droit dans le mur ?



MISSIONS PRINCIPALES DES MEMBRES DU CONSEIL DE SURVEILLANCE

- Contrôler les placements d'Amundi qui doivent être en adéquation avec les choix d'orientations du conseil,
 - Emettre des résolutions sur la stratégie du groupe qui seront votées en Conseil d'Administration,
- Les représentants CGT auront pour mandat de défendre l'intérêt des porteurs de parts, leurs conditions de travail et de retraite, mais aussi l'avenir d'Orange à travers un véritable projet industriel pérenne.



LA CGT EXIGE UNE VRAIE POLITIQUE RSE ET NON DU GREEN WASHING

La CGT exigera des orientations de placements visant à soutenir un cercle vertueux incluant des projets solidaires et soutenant la transition écologique et environnementale.

Nous continuerons de nous opposer aux placements financiers en lien avec des entreprises ne respectant pas une éthique éco-responsable, pratiquant l'évasion fiscale, les délocalisations et licenciements boursiers.

LA CGT PORTE UN PROJET RESPONSABLE, PÉRENNE ET VERTUEUX



Davantage de démocratie au Conseil d'Administration

En augmentant les droits de vote octroyés aux représentants salariés élus. Il ne représente que 15 % des droits de votes au Conseil d'Administration actuellement. **Nous souhaitons qu'il atteignent 1/3 des votes au CA et pouvoir peser davantage sur les choix stratégiques.**

Fin des privilèges des hauts dirigeants

La CGT continuera de porter la fin des milliers d'« actions gratuites » et LTIP offertes aux hauts cadres dirigeants. **Cette argent doit être utilisé pour les augmentations salariales.**



La CGT défend le système de retraite par répartition

La CGT ne souhaite pas que la possibilité de se constituer une retraite par capitalisation via l'action Orange fasse courir aux salariés le risque de tout perdre à cause de mauvais choix effectués par nos dirigeants depuis de nombreuses années. **Nous privilégions des augmentations de salaires et de meilleures pensions avant tout.**

Exiger l'engagement de l'Etat (1er actionnaire d'Orange)

A nos côtés en faveur d'une politique sociale respectueuse des salariés au sein du groupe Orange et privilégiant **l'humain plutôt qu'un rendement élevé du dividende.**



Modération du dividende



Il varie autour de 7% alors que la moyenne du CAC40 est à 2,7%. Ce choix stratégique défendu par d'autres représentants des actionnaires détruit notre entreprise.

En distribuant 83% de son bénéfice aux actionnaires, Orange se retrouve contraint de mener une cure d'austérité : non remplacement des départs, dégradation des conditions de travail, mesures salariales insuffisantes, baisse du taux de promotion, investissements dans la recherche et développement quasi nul.

Cette politique financière empêche tout véritable projet industriel de voir le jour.

La CGT propose de fixer un rendement du dividende équivalent aux autres entreprises du CAC 40, une enveloppe de 1,3 Milliard par an pourrait alors contribuer à répondre aux attentes des salariés.